

**CHIMIE & RSE :
COMMENT ALLER ENCORE PLUS LOIN ?**

**CÉRÉMONIE DE REMISE DES TROPHÉES
RESPONSIBLE CARE® 2018**

MARDI 5 JUIN 2018

#TROPHÉES RC

#GRACEALACHIMIE



SOMMAIRE

<u>LA RSE : RESPONSABILITE SOCIÉTALE DES ENTREPRISES</u>	<u>2</u>
<u>LE PROGRAMME RESPONSIBLE CARE®</u>	<u>3</u>
<u>LES TROPHÉES RESPONSIBLE CARE® 2018 : LAURÉATS & NOMINÉS</u>	<u>4</u>
CATÉGORIE RSE	5
CATÉGORIE SANTÉ	6
CATÉGORIE SÉCURITÉ	7
CATÉGORIE ENVIRONNEMENT	8
CATÉGORIE ÉNERGIE	9
PRIX SPÉCIAL DU JURY - COUP DE COEUR	10
PRIX SPÉCIAL DU JURY - INNOVATION DURABLE	11
<u>LE JURY 2018</u>	<u>12</u>
<u>LE CANDIDATS 2018</u>	<u>13</u>

L'Union des Industries Chimiques (UIC) est l'organisation professionnelle qui représente les entreprises de la chimie en France. Elle est le porte-parole du secteur auprès des pouvoirs publics nationaux, européens et des instances internationales. L'UIC souhaite mieux faire connaître la chimie et ses applications et mettre en valeur le rôle éminent qu'elle joue au sein de la société.

#GRACEALACHIMIE
#TROPHEESRC

LA RSE

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES

POUR QUI ?

Toutes les entreprises de la chimie adhérentes à l'UIC ou à l'UFCC peuvent signer la charte d'engagement RSE de la chimie : la charte internationale Responsible Care®.

Elle est disponible auprès de votre UIC Régionale ou de votre contact UFCC habituel.

POURQUOI ?

- **Se différencier et innover pour des marchés responsables**
- **Se structurer** : gagner en performance globale, au-delà de l'économique, vers plus de performance sociétale et environnementale
- **Etre visible et reconnu** pour ses efforts d'amélioration continue

COMMENT ?

Intégrer de manière cohérente le programme Responsible Care® dans les stratégies RSE des entreprises à l'aide du nouveau référentiel RSE Responsible Care®.

Croisant les lignes directrices développées dans l'ISO26000 et le programme spécifiquement sectoriel Responsible Care®, ce référentiel ambitionne de faire gagner du temps à tous les industriels de la chimie, de la PME au grand groupe, souhaitant nourrir ce type de stratégie. Les comités trimestriels de l'UIC vous proposent un cadre favorable à l'échange, partages et retours d'expérience ou intervention d'experts sur ces leviers d'actions.

LE PROGRAMME RESPONSIBLE CARE®

Synonyme de progrès continu en matière de RSE, de sécurité, de santé et d'environnement, Responsible Care® est une démarche volontaire de l'industrie chimique mondiale. Lancée en 1985 par l'industrie chimique du Canada, elle a été reprise ensuite dans près de 60 pays dont la France en 1990.

Cette démarche vise à améliorer de façon continue le management des risques notamment en matière de santé, de sécurité et d'environnement, vis-à-vis :

- du personnel opérant dans le secteur chimique,
- de ses divers partenaires économiques : fournisseurs, prestataires de services et clients utilisateurs finaux,
- et enfin, vis-à-vis du voisinage des sites d'exploitation, et plus généralement, de l'ensemble de la collectivité.

Le dialogue avec les parties prenantes défini par le 5^e principe de la charte et la contribution positive de l'industrie chimique au développement durable que pointe le 6^e principe inscrivent le Responsible Care® dans une démarche d'amélioration continue connecté à son temps et à son environnement.

Quels sont les bénéfices d'une telle démarche pour l'entreprise ?

- Accroître la confiance des clients, des fournisseurs et de la communauté environnante
- Améliorer l'image de l'ensemble des entreprises de la chimie par une marque internationale
- Bénéficier d'une anticipation à la mise en œuvre de la réglementation
- Faciliter la pérennité des entreprises
- Améliorer l'efficacité globale des entreprises
- Améliorer la santé et la sécurité des salariés
- Améliorer les performances environnementales pour le bien de tous
- Accroître la fierté des collaborateurs et améliorer leur attractivité en termes de recrutement

En France, c'est l'Union des Industries Chimiques (UIC) qui organise le Responsible Care® et le promeut auprès de ses adhérents. Au fil des années, le programme s'est développé pour prendre en compte tous les aspects du développement durable et s'orienter vers le développement de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

Pourquoi des Trophées Responsible Care® ?

Les Trophées Responsible Care® sont un moyen de stimuler et mettre en lumière des initiatives, des bonnes pratiques et des systèmes de management exemplaires en matière de RSE, de santé, de sécurité et d'environnement. Ils récompensent, au niveau national, des démarches, actions, réalisations remarquables et innovantes disséminées dans les territoires. Depuis la première édition des trophées, ce sont plus de 200 dossiers qui ont été présentés et qui témoignent de la vigueur de notre industrie et de son engagement dans la démarche.

Ces Trophées nationaux sont un tremplin vers les Responsible Care® Awards du Cefic qui seront remis les 25 et 26 octobre 2018 à Amsterdam. Pour y participer, les industriels doivent déposer leur(s) dossier(s) avant le 29 juin 2018.

LES TROPHEES RESPONSIBLE CARE® 2018

LES LAURÉATS & NOMINÉS

Catégorie RSE

Lauréat : ExxonMobil

Nominés :

- Quad lab
- BASF France

Catégorie Santé

Lauréat : SOLVAY - Chalampé

Nominés :

- Dow
- Ianesco

Catégorie Sécurité

Lauréat : BORAX FRANCAIS

Nominés :

- CHRYSO S.A.S
- SIRA

Catégorie Environnement

Lauréat : SIMOREP & Cie

Nominés

- Sanofi
- Total

Catégorie Energie

Lauréat : AXENS

Nominés :

- Chryso S.A.S
- Adisseo

Prix spécial du jury – Coup de cœur

BASF France

Prix spécial du jury – Innovation durable

ADIONICS

CATÉGORIE RSE

Lauréat

ExxonMobil – Normandie

SCI-TECH Challenge

Un concours pour promouvoir les sciences auprès des lycéens

L'entreprise :

La plateforme d'ExxonMobil fabrique des carburants, des huiles et des produits chimiques. Elle emploie 2 200 salariés et 200 intervenants permanents.

L'entreprise est récompensée pour le développement d'un concours scientifique visant à promouvoir les sciences auprès des lycéens.

La problématique et l'idée :

Le SCI-TECH Challenge (Sciences et Technologie) est un concours européen organisé par ExxonMobil destiné aux élèves de 1^{ère} S.

Il a été décliné en Normandie et a rassemblé 500 participants.

A l'issue d'une première étape de sélection, 100 lycéens ont pu se glisser dans la peau d'une équipe d'ingénieurs pour résoudre un problème scientifique et technique lié à l'énergie.

L'équipe gagnante est allée se confronter aux autres équipes gagnantes des sites d'ExxonMobil.

Les trois meilleures sont ensuite parties au Parlement Européen pour présenter leur projet. En 2017, c'est le lycée Blaise Pascal de Rouen qui a remporté le concours, portant haut les couleurs de la France.

ExxonMobil Chemical France

BP 52 – Avenue Kennedy
Notre-Dame-de-Gravenchon
76330 Port-Jérôme Sur Seine

Contact

Nathalie GUEGADEN-LEFORT – Relations
institutionnelles et Communication
06 70 74 67 18
nathalie.guedaden-lefort@exxonmobil.com



CATÉGORIE SANTÉ

Lauréat

SOLVAY – Site de Chalampé (68)

Un outil pour anticiper les impacts de l'évolution d'une organisation au plan humain

L'entreprise :

La plateforme industrielle de Chalampé est spécialisée dans la fabrication du nylon 6.6 et des intermédiaires polyamide. Elle emploie 680 salariés.

L'entreprise est récompensée pour le développement d'un outil permettant d'anticiper les impacts de l'évolution d'une organisation au plan humain.

La problématique et l'idée :

L'entreprise doit constamment s'adapter au contexte environnant, avec des enjeux d'innovation, d'évolution, à travers des projets, des réorganisations d'envergure variable, mais qui ont tous à leur niveau un impact sur les hommes, sur le sens donné au travail, sur l'organisation des équipes, le contenu du travail, les relations...

Face à ce constat, la psychologue du travail du groupe Solvay France et le site industriel de Chalampé ont développé un outil innovant, facilement utilisable par les acteurs de terrain et les managers pour anticiper ces changements. Il propose trois étapes à ceux qui y ont recours :

- La réalisation d'un pré-diagnostic permettant de disposer d'une première évaluation,
- La conduite d'un diagnostic approfondi permettant d'évaluer de manière exhaustive les aspects favorables du changement et les impacts défavorables,
- L'élaboration d'un plan d'actions spécifique et adapté à la situation.

SOLVAY, site de Chalampé

Route Départementale 52
BP 41267
68055 Mulhouse

Contact

Marielle LORUSSO - Responsable Excellence Opérationnelle
03 89 26 59 97
marielle.lorusso@solvay.com

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



CATÉGORIE SÉCURITÉ

Lauréat

BORAX FRANÇAIS - Coudekerque-Branche (59)

Des vidéos pour sensibiliser les salariés aux standards de la sécurité

L'entreprise :

BORAX Français est une entreprise de 40 salariés qui produit des oxydes de bore pour les marchés de spécialités. Elle appartient au groupe international minier RIOTINTO depuis 1978.

Cette PME est récompensée pour avoir engagé une action de sensibilisation auprès des salariés sur les standards de la sécurité.

La problématique et l'idée :

A la suite de la révision des standards sécurité réalisée par le groupe en 2015, chacun des employés devait être formé aux nouvelles exigences en matière de sécurité.

Pour cela, l'entreprise a imaginé un concept original pour sensibiliser ses salariés : un support de formation vidéo réalisé par et pour les employés.

Des groupes ont été constitués au sein de l'entreprise. Chacun d'entre eux a préparé une vidéo expliquant l'un des six nouveaux standards de sécurité : sécurité électrique, consignation, véhicule et conduite, espaces clos, grues et levage et travail en hauteur. Au sein de chaque équipe de tournage, une personne a été nommée en tant que leader de groupe « champion du standard ».

Après le montage des films, tous les employés ont été formés à ces nouveaux standards lors d'une session dédiée.

Les employés ont ensuite été récompensés pour leur contribution à l'occasion d'une cérémonie des « Oscars ». Pour joindre l'utile à l'agréable, les prises « ratées » de chaque standard ont été rassemblées dans le cadre d'un bêtisier.

BORAX FRANÇAIS SAS

89, route de Bourbourg
59411 Coudekerque-Branche

Contact

Yoann VERCRUYSSSE – Coordinateur HSE
06 18 05 34 52
yoann.vercruysse@riotinto.com



CATÉGORIE ENVIRONNEMENT

Lauréat

SIMOREP & Cie – Site de Bassens (33)

Un nouveau système de traitement pour préserver la ressource en eau

L'entreprise :

SIMOREP & Cie, société filiale du groupe MICHELIN, assure grâce à son usine de Bassens la fabrication des élastomères synthétiques pour les usines de production de pneus du groupe dans le monde entier. Sa mission est aussi de tester et développer les élastomères qui feront les pneus de demain. L'usine est située à quelques kilomètres de la ville de Bordeaux.

La société est récompensée pour le développement d'un nouveau système de traitement permettant de préserver la ressource en eau.

La problématique et l'idée :

Le procédé de fabrication des élastomères synthétiques nécessite une importante consommation d'eau, de l'ordre de 1 million de m³ par an. La majeure partie de cette eau provient des nappes souterraines.

Afin de préserver les réserves d'eau et de limiter l'impact environnemental de son activité, la société a lancé en 2014 le projet « Michelin Eau de Garonne ». Son objectif visait à réduire de 70% la consommation de l'eau issue des nappes souterraines en la remplaçant par de l'eau renouvelable issue de la Garonne.

Les installations ont été modifiées, ce qui a nécessité un investissement de 2 M€. Le démarrage de ce nouveau traitement a eu lieu mi 2017.

Après un certain nombre de mois de mise au point, la société a atteint son objectif : 700 000 m³ d'eau proviennent désormais de la Garonne et non plus des nappes.

SIMOREP & Cie

Rue Edouard MICHELIN
33530 Bassens

Contact

Charlotte PEUCHANT – Chef de Projet – Ingénieur performance Energie site
06 65 90 05 38
charlotte.peuchant@michelin.com



CATÉGORIE ÉNERGIE

Lauréat

AXENS – Salindres (30)

Une vidéo de sensibilisation aux usages de l'énergie

L'entreprise :

AXENS est une entreprise de taille intermédiaire de 1 400 employés, filiale de IFP Energies Nouvelles. L'usine de Salindres est une usine de chimie minérale composée d'une vingtaine d'ateliers.

La société est récompensée pour le développement d'une vidéo de sensibilisation aux usages de l'énergie.

La problématique et l'idée :

La transition énergétique est un défi mondial posé à chaque individu qui porte une responsabilité sur le climat de la planète et l'accès aux ressources dans la durée. L'industrie chimique est concernée au premier chef.

Pour sensibiliser les acteurs de terrain en usine sur les actions concrètes qu'ils peuvent mener et sur les effets des consommations énergétiques de l'entreprise, AXENS a mobilisé une vingtaine d'employés autour de la réalisation d'une vidéo.

Elle permet de décrire :

- Les enjeux d'une telle démarche,
- Des exemples de points de vigilance dans un environnement industriel,
- Des exemples d'actions simples d'économie d'énergie au quotidien dans les activités de bureau et domestiques.

Présentée à l'ensemble des employés de l'usine lors de journées de formation ou lors de réunions d'échanges consacrées à la maîtrise de la performance énergétique, cette vidéo permet une appropriation du message par l'ensemble du personnel.

AXENS – Usine de Salindres

Avenue Jean Moulin
30340 Salindres

Contact

Jean-Denis Bergougnou – Responsable Qualité / Cycle de vie / Référent Energie
06 47 94 90 85
jean-denis.bergougnou@axens.net



PRIX SPÉCIAL DU JURY COUP DE CŒUR

Lauréat

BASF France – Mitry-Mory (77)

**« En toute désinvolture » :
un film réalisé pour promouvoir la culture sécurité**

L'entreprise :

Le site de BASF France Division Performance Materials à Mitry-Mory est aujourd'hui l'un des leaders du marché des systèmes et des matières premières de polyuréthanes en France. Il regroupe 49 collaborateurs.

La société est récompensée pour la réalisation du film « En tout désinvolture », conçu dans le cadre du concours interne de scénario « Films Tous Acteurs » qui fait la promotion de la culture sécurité de groupe.

La problématique et l'idée :

La sécurité est une top priorité pour le groupe et pour les sites BASF en France et afin de dynamiser l'échange et les méthodes participatives pour favoriser la prise de conscience des salariés, il a été proposé d'impliquer l'ensemble des employés par la création de films sur la thématique sécurité.

Chaque site du groupe en France est donc encouragé à proposer des scénarios mettant en scène une situation professionnelle à risque. Ces scénarios sont évalués par un jury et ceux qui sont retenus font ensuite l'objet d'un tournage auquel participent les salariés. Les films primés sont ensuite présentés à l'ensemble du personnel en France.

Le scénario du film « En toute désinvolture » a été écrit par les salariés du site de Mitry-Mory, primé lors d'un concours interne, puis filmé avec les salariés en tant qu'acteurs.

BASF – Division Performance Materials

Z.I. de Mitry Compans
Rue Decauville
77292 Mitry-Mory Cedex

Contact

Denis PELTIER – Responsable Sous-traitants – Informatique industrielle
01 60 21 42 44
denis.peltier@basf.com



PRIX SPÉCIAL DU JURY INNOVATION DURABLE

Lauréat ADIONICS – Thiais (94)

AquaOmnes : une technologie de rupture pour le dessalement de l'eau

L'entreprise :

Adionics est une jeune entreprise innovante qui développe des écotechnologies pour les marchés de l'eau, de l'énergie et de la chimie. Elle emploie 12 salariés.

La société est récompensée pour le développement du procédé AquaOmnes, une technologie permettant d'extraire les sels de l'eau au moyen d'un liquide d'extraction spécifique.

La problématique et l'idée :

Cette innovation vise à répondre à 4 objectifs principaux :

- Réduire au moins par trois les consommations d'énergies nécessaires au dessalement d'eau,
- Réduire les consommations de produits chimiques pour les procédés de dessalement,
- Limiter les prélèvements d'eau issus du milieu naturel,
- Favoriser l'économie circulaire en revalorisant les sels extraits.

La solution AquaOmnes fonctionne sur le principe de la déionisation liquide, avec une extraction du sel grâce à un procédé chimique. Elle permet d'extraire des sels de l'eau (contrairement aux technologies actuelles qui permettent d'extraire l'eau des eaux salées).

Adionics peut ainsi proposer des solutions peu énergivores et respectueuses de l'environnement pour valoriser / traiter des effluents salins de tout type d'industriels de la chimie, énergie, hydrocarbures, O&G, agro-alimentaire, mines et eau potable.

ADIONICS

2, rue Henri Dunant
94320 Thiais

Contact

Dominique MABIRE - CTO Adionics
06 37 94 62 20
dominique.mabire@adionics.com



LE JURY 2018

Le jury des Trophées Responsible Care® réunit des sensibilités complémentaires pour que les trois piliers du développement durable soient représentés : thématiques sociales, environnementales et compétitivité.

Président du jury : Régis SAADI

Air Liquide
Directeur des affaires publiques

Animation du jury : Aurore FRIES

UIC
Responsable Responsible Care® & RSE

Membres du jury :

Sylvain BOUCHERAND

B&L evolution
Président de la plateforme nationale RSE

Pierre MEURICE

Sustain'Innov
Consultant senior ayant mené toute sa carrière chez L'Oréal, acteur d'actions RSE dans le programme « sharing beauty with all »

Isabelle VIDELAINE

UNICEM – Entreprises engagées
Secrétaire Générale

Flore DE LAMAZE

LEEM, Les Entreprises du Médicament
Responsable RSE

Hervé LAUBERTIE

CPAM, Caisse Primaire d'Assurance Maladie
Responsable du département prévention, Direction des risques professionnels,
Département prévention des risques professionnels – Assurance Maladie

Sylvain CAILLOL

CNRS, Centre national de la recherche scientifique
Sustainable Chemistry Manager

Sylvie LATIEULE

InfoChimie Magazine, Formule Verte
Journaliste et directrice des rédactions

LES CANDIDATS 2018

60 dossiers ont été adressés à l'UIC pour cette nouvelle édition des trophées nationaux :

- 14 dans la catégorie RSE
- 11 dans la catégorie Santé
- 20 dans la catégorie Sécurité
- 12 dans la catégorie Environnement
- 3 dans la catégorie Energie

Ces initiatives volontaires des femmes et des hommes des entreprises de la Chimie sont des contributions actives et positives aux enjeux communs éclairés par les objectifs de développement durable de l'ONU (Organisation des Nations Unies). Ces 60 projets concrets sont des preuves d'engagement, une réalité de terrain au cœur de l'industrie d'aujourd'hui et de demain.



LES CANDIDATS 2018

**ADIONICS
ADISSEO
ARCH WATER
ARD
AXENS
BASF FRANCE
BAYER
BERNARDY SAS
BORAX FRANCAIS
CECA
CHRYSO S.A.S
CLARIANT PRODUCTION FRANCE
DOW
EXXONMOBIL
HEXCEL
IANESCO
LABORATOIRES NAO
MLPC INTERNATIONAL
ORIL INDUSTRIE
ORRION CHEMICALS ORGAFORM
QUAD LAB
REVICO
SAIPOL
SANOFI
SIMOREP & CIE
SIRA
SOLVAY
TESSENDERLO KERLEY FRANCE
TOTAL
TREDI
VENCOREX**

Communication : communication@uic.fr

RSE : afries@uic.fr

 [UIC_Chimie](https://twitter.com/UIC_Chimie)

www.uic.fr

#TROPHÉES RC

#GRACEALACHIMIE