Sécurité

MISE EN PLACE D'UNE DÉMARCHE DE SÉCURITÉ STRUCTURÉE IMPLIQUANT LES PARTIES PRENANTES

HAIFA

Groupe HAIFA Chemicals
1127 avenue de la République
34400 Lunel-Viel

Quentin HIVET
Responsable site CRF et HSE
quentin.hivet@haifa-group.com

Méditerranée 2022

Mots clés : Sécurité, Démarche structurée, Parties prenantes, Amélioration continue.

L'ENTREPRISE

HAIFA France, filiale du groupe HAIFA Chemicals implantée à Lunel-Viel, est spécialisée dans la production d'engrais et de solutions pour la nutrition des plantes. L'entreprise compte 34 salariés et s'inscrit dans un groupe international présent sur les cinq continents. Son activité vise à améliorer la performance des productions agricoles tout en réduisant l'impact environnemental.

LE CONTEXTE

Le projet répond à un besoin global de structuration des démarches santé, sécurité et sûreté sur l'ensemble du cycle de vie des produits, dans un contexte de croissance de l'activité et d'exigences accrues en matière de gestion des risques industriels. Il s'inscrit également dans une volonté d'intégrer l'ensemble des parties prenantes, internes comme externes, dans une approche cohérente et durable.

IDÉE ET OBJECTIFS

L'objectif est de mettre en place une démarche structurée et globale permettant d'assurer la santé et la sécurité des salariés, des riverains et des utilisateurs finaux, tout en renforçant la sûreté du site et la gestion des risques liés aux produits. Le projet vise également à améliorer la traçabilité, l'information et la maîtrise des dangers, dans une logique d'amélioration continue inspirée des référentiels RSE et ISO 45001.

MISE EN OEUVRE

La démarche a été déployée progressivement entre 2019 et 2021, avec une mobilisation croissante des équipes et des parties prenantes. Elle s'appuie sur des actions structurées telles que l'évaluation des risques, la mise à jour du document unique, la formation, la mise en place de procédures d'urgence, le contrôle des accès, l'utilisation d'outils comme SEIRICH, ainsi que le dialogue avec les riverains et les autorités. Le projet a également mobilisé des partenaires externes et bénéficié d'un accompagnement pour structurer la démarche.

RÉSULTATS

Le projet a permis une diminution des risques professionnels et industriels, une meilleure maîtrise des situations d'urgence et une amélioration de la qualité de vie au travail. Il a également renforcé l'implication des salariés dans la prévention et permis d'atteindre un haut niveau de participation, avec jusqu'à 85 % des salariés engagés dans la démarche.

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Cette démarche a favorisé une culture sécurité partagée, un décloisonnement des services et une amélioration de la performance globale de l'entreprise. Elle constitue une base solide d'amélioration continue, reproductible dans d'autres organisations, et contribue à renforcer l'image de l'entreprise ainsi que son intégration territoriale.

GLOBAL COMPACT : ODD

















Haifa
Pioneering the Future

Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY