

MISSION BLUE SAFETY : LA SÉCURITÉ COMME SOCLE COMMUN

SOLVAY

2 rue Gabriel PERI - 54110
DOMBASLE S/MEURTHE

Stéphanie PAQUOTTE

Manager Sécurité des Personnes et
relations Sécurité Entreprises Extérieures

stephanie.paquotte@solvay.com

GRAND EST

2026

 Mots clés : Sécurité, prévention, engagement collectif, culture sécurité L'ENTREPRISE

Solvay Dombasle, fondée en 1873, est l'une des plus anciennes soudières du groupe encore en activité. Le site produit du carbonate et du bicarbonate de sodium destinés notamment aux secteurs du verre, de l'alimentation, de la santé, de l'alimentation animale et de l'épuration des fumées. Le groupe compte 45 implantations dans le monde et près de 9 000 collaborateurs. En France, il dispose de trois sites industriels, d'un centre de recherche international et de deux sites administratifs.

 LE CONTEXTE

À la suite d'un accident grave avec risque d'électrocution survenu en septembre 2023, le site a décidé de repenser profondément son approche de la sécurité. Dès octobre 2023, le programme Mission Blue Safety a été lancé afin de mobiliser l'ensemble des salariés et des entreprises extérieures autour d'une vision commune de la prévention. L'ambition affichée est d'atteindre le « zéro accident » en développant une culture de vigilance partagée et en donnant à chacun la légitimité d'intervenir face à une situation dangereuse.

 IDÉE ET OBJECTIFS

Le projet vise à faire de la sécurité un socle commun entre les équipes internes et les entreprises prestataires intervenant sur le site. Il repose sur cinq piliers complémentaires : un réseau de relais sécurité, une équipe de volontaires appelée « Gilets Bleus », une instance d'échange avec les entreprises extérieures (« Safety Friends »), une charte d'engagement (« Safety Pact ») et un dispositif centralisé de communication. Les objectifs sont de prévenir les accidents, encourager le signalement des situations à risque, généraliser les « Stop chantier » lorsqu'un danger est identifié et faire évoluer durablement les comportements.

 MISE EN OEUVRE

La démarche a été construite de façon pragmatique et agile autour d'un réseau de 40 « Gilets Bleus », identifiables par leur chasuble bleue et répartis dans l'ensemble des secteurs de l'usine. Ces volontaires, issus à la fois du site et des entreprises extérieures, réalisent des observations de terrain, remontent les situations à risque, partagent les bonnes pratiques et participent aux actions correctives. Des réunions régulières réunissent les différents acteurs : entreprises extérieures, encadrement, responsables HSE et direction. Les remontées d'informations sont analysées chaque semaine afin de définir les priorités de vigilance et les actions pédagogiques à déployer. Aucun investissement financier particulier n'a été nécessaire, la démarche reposant essentiellement sur l'engagement humain et la coopération.

 RÉSULTATS

Les résultats obtenus dès la première année sont particulièrement significatifs. Le site a atteint l'objectif de zéro accident sur 12 mois consécutifs. Plus de 550 dialogues sécurité ont été réalisés, soit une augmentation de 17,8 %, et les déclarations de presque accidents ont été multipliées par quatre, permettant de détecter davantage de situations dangereuses avant qu'un incident ne survienne. Les équipes ont également réalisé 95 arrêts de chantier préventifs, témoignant d'une vigilance accrue. Les soins nécessitant un passage à l'infirmerie sont passés de 14 en 2023 à 10 en 2024, soit une baisse de 28,5 %. Un quart des « Gilets Bleus » sont issus des entreprises extérieures, renforçant ainsi l'intégration des prestataires dans la démarche.



✶ BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Mission Blue Safety a favorisé un changement culturel profond en développant la collaboration, l'écoute et la responsabilisation de tous les acteurs du site. Le programme a permis de décloisonner les échanges entre salariés et entreprises extérieures, d'instaurer un climat de confiance favorisant le partage des écarts et des bonnes pratiques, et de renforcer la conscience du risque au quotidien. La deuxième phase du projet vise désormais à approfondir davantage la dimension comportementale afin d'ancrer durablement la culture sécurité dans les pratiques de chacun. Sa simplicité de mise en œuvre et son absence de coût significatif rendent cette démarche facilement reproductible sur d'autres sites industriels.

🌍 GLOBAL COMPACT : ODD

