



➤ Mots clés : Biodiversité, sensibilisation, éco-responsabilité, collaboration

L'ENTREPRISE

est une société spécialisée dans la production de produits phytosanitaires, implantée à Uffholtz depuis 1995. Le site a été initialement construit par DuPont, puis racheté par FMC en 2017, à la suite de la fusion entre DuPont de Nemours et Dow Chemicals. L'entreprise compte 67 salariés sur le site, et environ 160 collaborateurs en France, avec un siège social à Lyon. FMC est un groupe international de 6400 employés, répartis sur quatre grandes régions du monde. Le site d'Uffholtz a été conçu pour séparer les activités herbicides céréales des autres gammes afin d'éviter tout risque de contamination. L'entité française intègre également un centre européen de R&D à Nambesheim. FMC s'engage dans une démarche de développement durable, cherchant à réduire son impact environnemental. Ce projet de biodiversité reflète la volonté de l'entreprise d'être un acteur responsable et innovant.

LE CONTEXTE

Le projet s'inscrit dans une obligation réglementaire de surveillance des milieux, imposée par l'autorisation d'exploiter. Un diagnostic réalisé en 2020 par le cabinet Ecosphère a mis en évidence une grande diversité d'espèces végétales sur le site et ses abords. Malgré cette richesse, des axes d'amélioration ont été proposés pour renforcer la biodiversité. Le site possédait déjà trois ruches, participant à la pollinisation locale. Des actions comme la plantation d'arbres, la tonte différenciée et l'installation d'un potager participatif ont été engagées. La sécurité du site impose parfois l'abattage d'arbres, compensé par de nouvelles plantations. Le projet vise à rendre le site industriel le plus favorable possible à la biodiversité, tout en respectant les exigences de sécurité. La collaboration avec des associations locales et la sensibilisation du personnel sont des éléments clés du contexte.

IDÉE ET OBJECTIFS

L'idée centrale du projet est d'améliorer la biodiversité sur le site d'Uffholtz, tout en sensibilisant l'ensemble du personnel aux enjeux environnementaux. Les objectifs sont multiples : plantation d'espèces locales, création d'abris pour la faune, installation d'un potager collaboratif et organisation d'expositions sur la biodiversité. Le projet vise également à améliorer l'image du site, souvent associée à la production industrielle, en valorisant une approche éco-responsable. La diminution de l'impact environnemental est recherchée par des actions concrètes et mesurables. La sensibilisation du personnel passe par des journées dédiées et une communication interne régulière. Le projet est conçu pour être reproductible dans d'autres entreprises souhaitant réduire leur impact. Enfin, il favorise la coopération avec les acteurs locaux, permettant une intégration durable dans le territoire.

MISE EN OEUVRE

Le projet s'est déroulée en plusieurs phases, débutant par un état des lieux des végétations en mai 2020. Un diagnostic a été réalisé par Ecosphère, suivi d'un rapport en juillet. Des collaborations ont été établies avec la communauté de communes et des associations locales, comme les arboriculteurs et apiculteurs de Cernay. Le choix des arbres et arbustes a été fait en décembre 2020, avec préparation des animations pour la journée biodiversité. En mars 2021, la première phase a vu l'abattage des arbres malades et la plantation de nouvelles espèces. Des expositions et bibliothèques temporaires ont été installées en avril pour sensibiliser le personnel. La deuxième phase, en mai, a inclus la création d'une spirale aromatique, des hôtels à insectes et des bacs de potager. Le projet s'est poursuivi avec l'installation de ruches, de nichoirs et de panneaux pédagogiques.



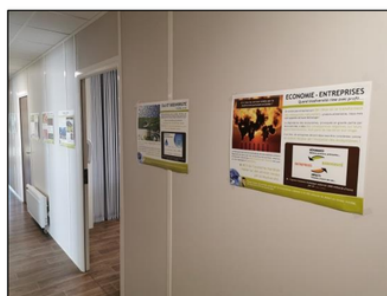
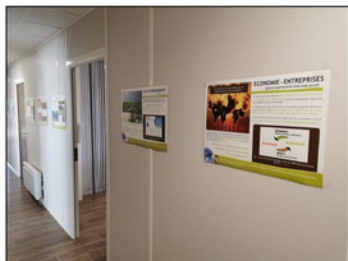
RÉSULTATS

Les résultats du projet sont très positifs, avec une forte sensibilisation des salariés à la biodiversité. La journée « Ensemble pour la biodiversité » a touché 72% du personnel, favorisant la convivialité et le partage. Le potager collaboratif témoigne de l'engagement de la direction pour la qualité de vie au travail. Le site a ouvert ses portes à la presse et aux élus pour valoriser ses actions et expliquer sa démarche. Les associations locales ont participé, partageant leurs connaissances avec le personnel et se faisant connaître auprès d'un public différent. Les actions menées ont été valorisées au niveau du groupe par des communications internes régulières. La diversité végétale du site s'est enrichie grâce aux plantations et aménagements réalisés. Le projet a permis de renforcer le lien entre l'entreprise, ses salariés et le territoire.



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Les bénéfices incluent une meilleure connaissance de la biodiversité et une image positive de l'entreprise auprès des salariés et des partenaires locaux. La qualité de vie au travail s'est améliorée grâce aux espaces verts et au potager collaboratif, favorisant le bien-être des collaborateurs. Le projet a favorisé l'intégration durable de l'entreprise dans son territoire, renforçant les liens avec les associations et les élus. La sensibilisation du personnel a permis une prise de conscience collective sur l'importance de la biodiversité. Les partenariats locaux ont renforcé l'ancrage de FMC dans la région et la démarche RSE de l'entreprise. Les perspectives sont de poursuivre et d'étendre les actions en faveur de la biodiversité, en impliquant davantage de collaborateurs et de partenaires. L'entreprise souhaite devenir un modèle d'éco-responsabilité dans le secteur industriel. Enfin, le projet est valorisé comme référent en matière de RSE pour FMC France.



GLOBAL COMPACT : ODD

- ODD3 - Bonne santé et bien être
- ODD11 - Villes et communautés durables
- ODD15 - Vie terrestre

