

CRÉATION D'UN CHALLENGE SÉCURITÉ

SIRA

 943 Chemin de l'Ision
38670 CHASSE SUR RHONE

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2016

➤ Mots clés : animation d'un support de management sécurité post audit, émulation d'équipes, célébrer team building



L'ENTREPRISE

La société SIRA est spécialisée dans le traitement et la valorisation des déchets dangereux et propose aux industriels et aux collectivités le traitement de leurs déchets spéciaux liquides organiques ou minéraux.



LE CONTEXTE

De mauvais résultats sécurité sur les dernières années (2010-2013). Un management de la sécurité plutôt basé sur la « répression ».



IDÉE ET OBJECTIFS

Dans le cadre d'un vaste projet d'amélioration des comportements sécurité, l'entreprise a mis en place un «challenge sécurité» : prise en compte des bons résultats en terme d'**audits sécurité** (outils Top 7), de réalisation/participation de causerie, de remontées d'informations terrain et d'accidentologie. L'objectif est de valoriser les bonnes pratiques, de **créer une émulation et une cohésion d'équipe** autour de la sécurité.



MISE EN OEUVRE

Le lancement du projet sécurité a eu lieu fin 2012. C'est ensuite la création de l'action «challenge sécurité» qui a été lancée fin 2013.

Pour pouvoir parvenir à le mettre en place de façon pérenne, il a fallu une réflexion sur le mode de fonctionnement, les informations à prendre en compte, les méthodes de calcul début 2014.

Son lancement a donc eu lieu début 2014 et les 1er résultats sont tombés mi 2014.

Les principaux moyens mis en œuvre ont été des moyens humains comme le pilote de l'action et le service QSE.



RÉSULTATS

Le projet a permis de mettre en avant les bonnes pratiques et les bons résultats. Cela a créé de **l'émulation au sein de certaines équipes** qui ont montré leur volonté de remporter ce challenge, qui ont porté une grande attention aux éléments influents sur le classement comme les audits et leur notation. Cela a également permis de créer une cohésion au sein des services remportant le challenge, car le service gagnant organise ensuite un événement "festif" commun : bowling, karting, café-théâtre....

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

L'entreprise compte continuer à motiver ses collaborateurs à participer au challenge et de continuer cette action.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables