

STRATÉGIE DÉCARBONATION DE NOS SITES

CORTEVA AGRISCIENCE

82 rue de Wittelsheim - B.P.90149
68701 CERNAY CedexHenri VEREECKE Ingénieur en efficacité énergétique
Henri.vereecke@corteva.com

GRAND EST

2026

 Mots clés : Décarbonation, durabilité, biodiversité, mobilisation des collaborateurs L'ENTREPRISE

Corteva Agriscience est une entreprise internationale dédiée à l'agriculture, proposant des semences, des produits de protection des cultures et des solutions numériques destinées à améliorer la productivité agricole. En France, le projet concerne le « Hub France », composé des sites industriels de Cernay-Uffholtz et Drusenheim, spécialisés dans la synthèse, la formulation et le conditionnement de produits phytopharmaceutiques. Ces sites regroupent près de 470 collaborateurs et jouent un rôle majeur dans la production destinée à l'agriculture.

 LE CONTEXTE

Face aux enjeux croissants liés au changement climatique, à la consommation énergétique et à la préservation de la biodiversité, le Hub France a créé en 2024 une équipe « Durabilité » réunissant des experts issus de plusieurs métiers. Cette démarche répond à la volonté d'anticiper les attentes réglementaires et sociétales tout en structurant une stratégie ambitieuse adaptée aux réalités locales des sites industriels. L'objectif est d'ancrer durablement les enjeux environnementaux dans le fonctionnement de l'entreprise et dans les comportements des collaborateurs.

 IDÉE ET OBJECTIFS

Le projet consiste à déployer une stratégie Durabilité à horizon 2030 reposant sur trois piliers complémentaires : la sobriété et la décarbonation des activités, l'engagement des collaborateurs et la préservation de la biodiversité. Cette stratégie vise à réduire les émissions de gaz à effet de serre, améliorer l'efficacité énergétique, intégrer davantage de critères RSE dans les pratiques de l'entreprise et faire évoluer durablement les comportements. Chaque action est accompagnée d'indicateurs et de livrables mesurables afin de garantir un suivi rigoureux des progrès réalisés.

 MISE EN OEUVRE

La démarche s'est développée en quatre étapes : un diagnostic des enjeux prioritaires, la co-construction de la stratégie, la mise en place d'une gouvernance dédiée puis le déploiement progressif des premières actions sur les sites. Parmi les actions engagées figurent la réalisation annuelle d'un bilan carbone complet, l'amélioration de l'efficacité énergétique des utilités, le développement de la mobilité électrique, la réduction des déchets, la sensibilisation des collaborateurs, ainsi que des initiatives en faveur de la biodiversité telles que l'éco-pâturage, le fauchage tardif et l'installation de ruches. Le projet s'appuie également sur des partenariats avec des experts reconnus comme ORKI, Carbone 4 et The Shifters.

 RÉSULTATS

Bien que la stratégie soit encore récente, elle a déjà permis de structurer un pilotage global des émissions carbone et d'engager des actions concrètes visant la réduction des consommations énergétiques et la décarbonation des activités. La démarche favorise également la montée en compétence des collaborateurs grâce à des formations et ateliers dédiés aux enjeux climatiques. Sur le plan organisationnel, elle renforce la transversalité entre les services et contribue à installer une culture commune de la durabilité. La médaille d'or EcoVadis constitue par ailleurs une reconnaissance de l'engagement environnemental et sociétal du Hub France.

DURABILITÉ : STRATÉGIE HUB 2030

Devenir un acteur incontournable d'une agriculture compétitive et résiliente

INNOVER POUR LA RÉSILIENCE

Orienter les ressources pour accélérer la transition vers un modèle sobre et bas carbone.

Sobriété

- Mettre en place la notion de Sobriété (limiter les déchets et optimiser les ressources).

Réduire notre empreinte carbone

- Mesurer et réduire les émissions des Gaz à effet de Serre de nos sites.

Intégrer la durabilité dans nos projets

- Présenter l'impact du projet sur les émissions en CO2, sur les consommations énergétiques / Gestion de la fin de vie des équipements.

Maîtriser nos consommations

- Standardiser la mise en place de systèmes de mesure sur tous les systèmes énergivores et les relier au pilotage centralisé des sites.

Éliminer les déchets à la source

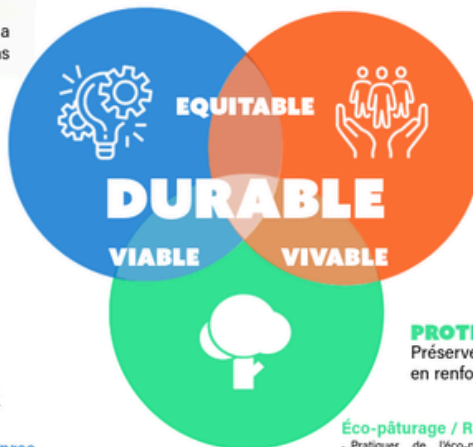
- Réduire les déchets à la source en favorisant des solutions durables et responsables pour limiter leur impact environnemental.

Investir dans des technologies propres

- Privilégier d'autres sources d'énergie que la vapeur venant du gaz naturel.

Améliorer notre label ECOVADIS

- Conserver notre médaille d'Or et viser la médaille Platine pour valoriser nos actions chez nos clients.



ENGAGER L'ENSEMBLE DES EMPLOYÉS

Accélérer la transition durable par l'éducation et l'implication des employés.

Former & Sensibiliser

- Sensibiliser tous les employés & tous les services aux enjeux du changement climatique et aux solutions bas-carbone pour Corteva.
- Réduire l'empreinte individuelle et collective de l'entreprise.
- Sensibiliser le personnel intérimaire en partenariat avec leur agence.

Favoriser les mobilités douces

- Incitations pour les transports en commun, covoiturage, véhicules électriques.

PROTÉGER LA BIODIVERSITÉ

Préserver et restaurer les écosystèmes tout en renforçant les puits de carbone.

Éco-pâturage / Ruches

- Pratiquer de l'éco-pâturage et encourager l'installation de ruches pour soutenir les pollinisateurs et favoriser la biodiversité locale

Tonte raisonnée

- Adopter le fauchage tardif pour préserver les habitats naturels des insectes et favoriser la floraison des plantes indigènes, tout en assurant la sûreté des sites.

Renaturation

- Planter des arbres pour restaurer les écosystèmes, capturer le carbone et lutter contre le changement climatique.



Plus d'informations auprès de l'équipe Sustainability du HUB France

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Cette stratégie apporte des bénéfices multiples à l'entreprise. Elle permet d'anticiper les exigences réglementaires futures, notamment celles liées à la CSRD, tout en réduisant progressivement les risques liés à l'énergie et à la conformité environnementale. Les collaborateurs sont davantage sensibilisés aux enjeux du développement durable et participent activement à la transformation de l'entreprise. La démarche favorise également un nouveau mode de travail plus collaboratif, fondé sur le dialogue entre les métiers et les parties prenantes. À terme, elle doit contribuer à faire du Hub France un modèle industriel de transition écologique et de performance durable.

GLOBAL COMPACT : ODD

4 ÉDUCATION DE QUALITÉ



7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN COÛT ABORDABLE



12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



15 VIE TERRESTRE



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS

