



➤ Mots clés : Insertion professionnelle, jeunesse, attractivité des métiers

L'ENTREPRISE

INTEROR SAS, créée en 1975 et implantée à Calais, est une CDMO spécialisée dans la production de produits chimiques de haute qualité destinés notamment aux industries pharmaceutique, cosmétique et de spécialité. L'entreprise emploie 170 salariés, réalise un chiffre d'affaires supérieur à 30 millions d'euros et exploite un site classé SEVESO seuil haut. Son engagement en matière de développement durable est notamment reconnu par une médaille d'argent Ecovadis obtenue en 2024.

LE CONTEXTE

Située dans un territoire où le recrutement d'opérateurs de fabrication est particulièrement complexe, l'entreprise fait face à des besoins croissants en compétences liés à son développement. La future mise en service de l'atelier DUNOPALE nécessitera notamment le recrutement de nombreux collaborateurs. Dans le même temps, les établissements de formation locaux recherchent activement des entreprises capables de faire découvrir les métiers de la chimie aux jeunes. Malgré les contraintes liées au statut SEVESO seuil haut du site, INTEROR SAS a fait le choix de favoriser l'accueil de stagiaires, y compris mineurs, afin de développer l'attractivité du secteur et préparer ses futurs recrutements.

IDÉE ET OBJECTIFS

Le projet vise à accompagner, former et faciliter l'entrée dans la vie professionnelle des jeunes grâce à des stages d'observation, des contrats d'apprentissage et des actions de découverte des métiers de la chimie. L'objectif est d'accueillir chaque année une vingtaine de stagiaires tout en permettant aux élèves et étudiants de découvrir concrètement les métiers industriels. La démarche cherche également à renforcer les liens avec les établissements de formation locaux et à constituer un vivier de futurs talents pour l'entreprise.

MISE EN ŒUVRE

Le dispositif a été progressivement construit au cours des cinq dernières années. Il repose sur des partenariats avec les établissements scolaires, notamment le lycée Léonard de Vinci de Calais, la participation à des forums de l'emploi et des journées portes ouvertes, ainsi que la mise en place de stages adaptés aux contraintes réglementaires des sites SEVESO. Les jeunes mineurs suivent des stages d'observation encadrés en permanence et bénéficient du même parcours d'intégration que les autres nouveaux arrivants. Afin de sécuriser et professionnaliser l'accompagnement, l'entreprise a créé en 2022 un poste de tuteur dédié, chargé de former les nouveaux opérateurs et d'encadrer les jeunes stagiaires durant leur immersion.

RÉSULTATS

Cette démarche a permis à plusieurs anciens stagiaires et alternants d'intégrer durablement l'entreprise, certains ayant été recrutés en CDI après leur parcours de découverte ou de formation. L'entreprise constate également un nombre important de candidatures provenant d'anciens stagiaires déjà familiarisés avec son environnement. Depuis la création du dispositif de tutorat, près de dix personnes auraient ainsi été recrutées selon le retour du tuteur du site. Le projet contribue aussi à améliorer la visibilité de l'entreprise auprès des jeunes et à renforcer son attractivité auprès des futurs professionnels de la chimie.



Visite des lycéens et étudiants de la filière chimie du lycée Léonard de Vinci à Calais

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Au-delà du recrutement, cette initiative favorise la transmission des savoir-faire, le partage d'expérience entre générations et la valorisation des métiers industriels. La collaboration entre les services RH, HSE, production, maintenance, qualité et laboratoire a permis de construire un dispositif mobilisant l'ensemble de l'entreprise. Cette démarche constitue un investissement à long terme pour sécuriser les compétences nécessaires au développement futur du site et offre un modèle facilement reproductible dans d'autres entreprises industrielles confrontées à des problématiques similaires d'attractivité des métiers.

GLOBAL COMPACT : ODD

