



➤ Mots clés : Diversité, inclusion, sensibilisation, ambassadeurs

L'ENTREPRISE

ORIL Industrie, filiale du groupe pharmaceutique Servier, est le principal site de production de principes actifs pharmaceutiques du groupe. Implantée à Bolbec depuis plus de 60 ans, l'entreprise emploie près de 800 collaborateurs et produit chaque année plus de 2 000 tonnes de principes actifs destinés notamment aux domaines du cardio-métabolisme et de l'oncologie. Le site est engagé dans une démarche RSE reconnue par plusieurs certifications et labels, dont l'ISO 50001.

LE CONTEXTE

Convaincue que la diversité constitue un facteur de progrès, d'innovation et de performance collective, l'entreprise a souhaité renforcer son engagement en faveur de l'égalité et de l'inclusion. Dans un contexte où les entreprises sont appelées à promouvoir davantage la diversité des profils et à prévenir toute forme de discrimination, ORIL Industrie a décidé de structurer sa démarche au travers d'une politique Diversité, Égalité et Inclusion (DEI) ainsi que de la création d'un réseau d'ambassadeurs chargé de porter cette dynamique au sein de l'organisation.

IDÉE ET OBJECTIFS

Le projet « La diversité nous réussit » vise à promouvoir un environnement de travail dans lequel chaque collaborateur se sent respecté, valorisé et pleinement intégré, indépendamment de ses caractéristiques personnelles. Les ambassadeurs DEI ont pour mission de sensibiliser les collaborateurs, soutenir les initiatives inclusives, contribuer à l'élaboration de politiques équitables, agir comme relais auprès des salariés confrontés à des situations de discrimination et mesurer l'efficacité des actions mises en œuvre. L'objectif global est de faire de la diversité un levier durable d'innovation, d'attractivité et de cohésion interne.

MISE EN ŒUVRE

Afin de garantir l'équité et la transparence du processus, l'entreprise a lancé un appel à projets anonymisé ouvert à l'ensemble des collaborateurs. Les participants, organisés en binômes, devaient proposer un projet autour des thématiques de diversité et d'inclusion. Après une phase d'évaluation menée par un jury composé de représentants RH, de la direction et de référents RSE et DEI, quatre projets ont été retenus. La démarche a été officiellement lancée lors de la Journée de la Diversité du 13 mars 2025, marquée par une conférence animée par Patrick Scharnitzky, la signature de la Charte de la diversité et la présentation des neuf ambassadeurs. Quatre projets phares ont ensuite été définis : une fresque collaborative sur la diversité, des actions d'interculturalité, un programme d'insertion pour les jeunes en situation de handicap et une initiative de lutte contre l'homophobie et les discriminations.

RÉSULTATS

Le projet a permis de constituer un réseau de neuf ambassadeurs engagés et de formaliser une gouvernance dédiée à la diversité et à l'inclusion. Les premières actions ont favorisé la sensibilisation des collaborateurs aux discriminations, aux préjugés et aux enjeux de l'inclusion. La signature de la Charte de la diversité et la mise en place d'actions concrètes témoignent de l'ancrage progressif de cette démarche dans la culture de l'entreprise. La poursuite de la formation des ambassadeurs constitue également un levier pour renforcer l'efficacité des actions futures.

Un projet en accord avec les valeurs Servier



En signant la Charte de la Diversité, nous nous engageons à :



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

Cette initiative contribue à créer un environnement de travail plus inclusif, respectueux et équitable, où chacun peut exprimer pleinement ses compétences et ses idées. Elle participe également à l'attractivité de l'entreprise en renforçant son image d'employeur responsable et engagé. À terme, le déploiement progressif des différents projets et la montée en compétences des ambassadeurs doivent permettre de consolider une culture d'entreprise fondée sur le respect des différences, la cohésion collective et l'innovation sociale.

GLOBAL COMPACT : ODD

