

JOURNÉES DÉVELOPPEMENT DURABLE : SÉCURITÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

RHODIA (SOLVAY)



Rue Gaston Monmousseau
CS 50032 Roussillon
38556 ST MAURICE L'EXIL Cedex

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

2016

➤ Mots clés : prévention des risques, sensibilisation, prévention du stress, risques psychosociaux



L'ENTREPRISE

L'activité principale de l'entreprise est la fabrication d'acétate de cellulose, d'acide nitrique et de catalyseur RANEY.



LE CONTEXTE

Dans le cadre du déploiement au niveau du groupe de 8 règles sécurité (Live Saving Rules).



IDÉE ET OBJECTIFS

Lors de ces journées, l'entreprise avait pour objectif de sensibiliser le personnel sur différents risques liés aux activités les plus dangereuses rencontrées sur le site, et les informer sur la démarche de prévention du stress.



MISE EN OEUVRE

Les Life Saving Rules mises en place par le Groupe constituaient le fil rouge de la matinée, avec cinq sessions organisées pour encourager la totalité du personnel et l'ensemble des équipes postées à assister aux animations.

Un premier atelier consacré au travail en hauteur permettait aux participants de partager leur expérience, via une présentation avec des vidéos et des photos. Puis, un quizz en équipes avec désignation de lauréats visait à promouvoir les règles de sécurité lors des travaux sur les systèmes électriques et mécaniques.

Le dernier atelier se concentrait sur les risques liés à l'ouverture de lignes ou de capacités à travers une expérience innovante, le théâtre forum, animé par l'agence Graphito. Cette forme théâtrale interactive met le public en position d'acteur. En prenant part aux situations jouées sur scène, les participants peuvent prendre conscience de certaines attitudes, ce qui les amène à mieux comprendre les comportements et à les faire évoluer.

Pour le déjeuner, la thématique du handicap était abordée au travers d'un repas préparé par un centre spécialisé, un Etablissement ou Services d'Aide par le Travail (ESAT), et auquel étaient conviés les salariés et les sous-traitants.

L'après-midi avait pour objectif d'informer les salariés sur la démarche Qualité de Vie au Travail et sur le plan d'action élaboré par le Groupe en matière de Prévention des risques psychosociaux. Un film sur le stress au travail a permis d'échanger avec les salariés sur la prévention, la détection et l'accompagnement des collaborateurs confrontés à une situation de stress.

La session s'est achevée sur une présentation du rôle et des acteurs de l'Observatoire sur la Qualité de Vie au Travail, mis en place dans le cadre du plan d'action, et sur la Charte pour l'équilibre entre activité professionnelle et vie personnelle.

Au total, il s'agit de 5 journées planifiées pour l'ensemble du personnel, y compris le personnel posté.



RÉSULTATS

- Très bon taux de participations : 90%
- Participation active des collaborateurs



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

- « Les jeux de rôle animés par des acteurs professionnels ont suscité des échanges ouverts et francs, ce qui révèle une bonne confiance de la part des employés vis-à-vis de la direction et de leurs managers. Ces mises en scène ont aussi créé des débats de fond sur la difficulté d'appliquer sur le terrain certains éléments des procédures écrites » commente Geert Vierendeels, superviseur de la GBU Acetow pour les Solvay Life Saving Rules.
- « Nous privilégions les activités propices à l'échange et les collaborateurs ont beaucoup apprécié la manière originale dont sont abordés les Life Saving Rules, ce qui contribue à l'adhésion aux règles de sécurité » explique Séverine Mazars, responsable HSE du site. « Le théâtre forum en particulier a favorisé la synergie entre nos équipes. Le jeu théâtral a permis de reproduire des situations de travail qui se déroulent au quotidien dans l'atelier et de créer un échange collectif".
- « Il est essentiel aujourd'hui de sensibiliser à la gestion du stress et de montrer qu'il est perçu différemment par chacun. La place accordée au bien-être de nos salariés favorise une meilleure disponibilité professionnelle et, par conséquent, de meilleurs comportements en matière de sécurité » conclut Damien Prieur, responsable Ressources Humaines du site.



GLOBAL COMPACT : ODD



ODD 3 : Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous

ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous

ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables

ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des Objectifs