

Pour une entreprise plus inclusive

CORTEVA AGRISCIENCE

66701 CERNAY
67410 DRUSENHEIMFrédéric Grassier
Frederic.grassier@corteva.comInfrastructures I Park
03 88 53 56 67

GRAND EST

2024

➤ Mots clés : Handicap, Sensibilisation, Partenariats locaux

L'ENTREPRISE

Corteva Agriscience est une société internationale dédiée à l'**agriculture**, proposant un **portefeuille diversifié** de semences, de produits de protection des cultures et de solutions numériques pour aider les agriculteurs à maximiser la **productivité et la rentabilité**. Forte de **plusieurs marques reconnues dans le secteur agricole**, Corteva s'engage à enrichir la vie de ceux qui produisent et de ceux qui consomment, garantissant ainsi un progrès durable pour les générations à venir.

Les activités des sites de **Cernay-Uffholtz (Haut-Rhin)** et **Drusenheim (Bas-Rhin)** sont axées sur la **synthèse, la formulation et le conditionnement de produits phytopharmaceutiques** destinés à la protection des cultures contre les ravageurs, les maladies et les mauvaises herbes. Ces deux sites comptent respectivement **330 et 200 employés**, reflétant l'ampleur des opérations de l'entreprise en France.

LE CONTEXTE

Consciente de la nécessité de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap, Corteva a entrepris une **réflexion sur l'amélioration de son engagement social**. Le constat initial était que, malgré une politique RSE bien établie, il existait **des marges de progression dans la collaboration avec des structures d'insertion et des partenariats locaux** favorisant l'inclusion.

Face à cette prise de conscience, l'entreprise a décidé de **mettre en place des actions concrètes pour intégrer davantage les personnes en situation de handicap**, non seulement au sein de l'entreprise mais aussi dans la société en général. L'idée était de **créer des opportunités professionnelles et éducatives**, tout en sensibilisant les salariés aux différentes formes de handicap et en encourageant une **meilleure compréhension et acceptation des différences**.

IDÉE ET OBJECTIFS

L'objectif principal de ce projet était de **favoriser l'inclusion du handicap au sein de Corteva et de son écosystème**, en nouant **des partenariats avec des structures spécialisées** et en lançant **des initiatives de sensibilisation**. L'approche adoptée reposait sur plusieurs axes :

- **Intégration de travailleurs en situation de handicap** : embauche de **deux résidents de l'ESAT Adapei des Papillons Blancs** pour la numérisation de documents techniques.
- **Soutien financier et promotion de projets éducatifs inclusifs**, notamment avec le **Collège ULIS de Soufflenheim** (édition d'un livre de recettes adapté et production d'un clip collectif relayé par des personnalités publiques).
- **Collaboration avec des ESAT pour des prestations de services** (commande de **700 mugs personnalisés** et missions spécifiques confiées aux salariés des ESAT).
- **Participation à des événements sportifs solidaires**, comme les **Courses Special Olympics**, pour encourager

une meilleure visibilité du handicap mental.

- **Organisation de journées de sensibilisation** en partenariat avec la **Fondation Le Phare**, axées sur le **handicap auditif**, avec l'intervention de personnes malentendantes sur les sites de **Cernay et Drusenheim**.
- **Mise en place du programme "One Team 2024"**, avec la conception et le flocage de **T-shirts pour des équipes de sport adapté**, réalisés par des travailleurs en situation de handicap.
- **Formation des managers sur le recrutement inclusif**, en partenariat avec **Activ'Action**, pour lutter contre les biais inconscients et favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.
- **Création du réseau DAWN**, un groupe interne permettant de **coordonner et partager les initiatives d'inclusion entre les différents sites de Corteva**.

L'idée était donc de **mêler engagement interne et action sociétale**, en développant une **culture de l'inclusion à tous les niveaux**.



MISE EN OEUVRE

La mise en place du projet a nécessité une étroite collaboration entre différentes parties prenantes, notamment les responsables RSE, les services RH, les partenaires associatifs et les managers.

L'un des défis majeurs a été de mobiliser les équipes autour de ces initiatives, notamment en créant un lien fort avec les structures locales spécialisées, comme les **ESAT et les établissements scolaires adaptés**. Des réunions ont été organisées pour identifier les projets pertinents et faciliter leur mise en œuvre.

Parmi les facteurs clés de réussite, le partage d'expérience entre les sites a joué un rôle crucial, permettant de mutualiser les bonnes pratiques et d'élargir l'impact des initiatives. Le réseau DAWN a notamment permis d'assurer une coordination efficace, facilitant l'organisation des journées de sensibilisation et le suivi des collaborations avec les ESAT.

Un budget de 30 000 euros a été consacré à ce programme, incluant les actions de sensibilisation, les prestations réalisées par les ESAT et le soutien aux initiatives locales.



RÉSULTATS

Les initiatives mises en place ont généré des **bénéfices significatifs** pour l'entreprise et les participants au projet.

- **Un impact social fort**, avec l'intégration réussie de travailleurs en situation de handicap et le soutien financier à des projets éducatifs inclusifs.
- **Un changement culturel au sein de Corteva**, avec une meilleure compréhension et acceptation des différences par les salariés.
- **Une participation active des collaborateurs**, avec une implication accrue dans les événements de sensibilisation et une volonté de poursuivre ces actions.
- **Une relation renforcée avec les partenaires locaux**, notamment les ESAT et les établissements scolaires, ouvrant la voie à de nouvelles collaborations.

L'expérience des deux employés ESAT recrutés pour la numérisation de documents a été particulièrement positive, démontrant que l'intégration de travailleurs en situation de handicap peut être une réussite sans contraintes majeures.



BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

L'entreprise prévoit d'étendre ces initiatives, en explorant de nouveaux partenariats avec des structures locales, en développant de nouveaux modules de formation pour les managers et en poursuivant l'engagement de ses collaborateurs dans les événements solidaires.