LE DÉPLOIEMENT DE LA MÉTHODE "VIVRE"

CEDILOR

Rue bois Coulange
57360 AMNEVILLE

GRAND EST 2016

Mots clés : Culture sécurité, management des risques, formation, outil de développement

L'ENTREPRISE

Pionnière dans le traitement et la valorisation des déchets dangereux, Veolia a ouvert la voie en créant SARPI il y a plus 40 ans pour relever les défis technologiques, économiques et environnementaux de ses clients et partenaires. Aujourd'hui SARPI est l'acteur leader en Europe pour le traitement et la valorisation des déchets dangereux. Sa mission : maîtriser durablement le risque déchet pour pérenniser l'activité industrielle.

IDÉE ET OBJECTIFS

L'objectif de la méthode "vivre" est d'améliorer la sécurité de terrain et faire changer certains comportements. Ses 5 principes sont :

MISE EN OEUVRE

Le déploiement s'est déroulé en plusieurs étapes (6 mois):

1- Interview de l'ensemble du personnel sur le thème de la sécurité.

2- Restitution de l'enquête auprès de l'ensemble du personnel.

3- Formation des managers à la méthode et à la réalisation de visites.

4- Formation des collaborateurs à la méthode.

5- Mise en place de groupes de travail (opérateurs du poste, chef de service, QHSE, N+2) pour définir les Règles Fondamentales et le port des équipements de protections individuelles (EPI) à respecter en permanence pour chaque poste.

6- Validation des RF et des EPI par l'ensemble des encadrants.

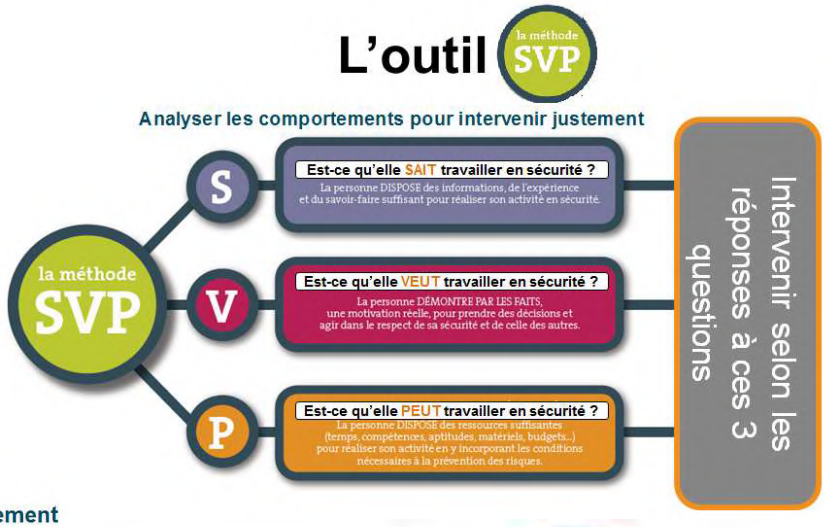
7- Vérification de l'applicabilité des RF et du port d'EPI dans 100% des cas.

8- Réalisation de visites de sécurité par des binômes, (formés d'un « exploitant » et d'un « administratif »), selon un planning défini :

* La visite de sécurité est un outil technique d'évaluation (positive ou négative) de la sécurité. Elle permet également de contrôler l'application des RF et le port des EPI.

* lors de la visite ou sur le terrain, plusieurs outils sont utilisés pour intervenir face à une situation à risque et se positionner clairement.

9- Suite aux visites, un plan d'actions est créé avec un objectif de 75% de réalisation à fin d'année.



RÉSULTATS

- Un taux de fréquence en nette amélioration : sur les 3 dernières années, le Tf de la société était > à 30. Depuis, la tendance est à la diminution avec un Tf de 6,4 fin 2015.
- Une implication forte : c'est un projet d'entreprise où l'ensemble du personnel a été formé et a participé. L'application de cette méthode ne peut être envisageable sans l'implication de la direction et l'exemplarité de la ligne managériale.
- Une communication plus présente : les analyses d'accidents du travail (AT) avec et sans arrêt, voire les AT bénins (soins), sont réalisés dans les 24h et un flash AT est diffusé à l'ensemble du personnel.
- La mise en place de règles fondamentales connues de tous. Elles sont claires, précises (max 3) et leur application n'est pas discutable car elles ont été créées par les collaborateurs eux-mêmes.
- Des actions, à court et long terme, réalisées suite aux groupes de travail ou aux visites.

BÉNÉFICES ET PERSPECTIVES

La poursuite du déploiement :
- Mise à jour des règles fondamentales à la fin de l'année 2015.
- Distribution d'une attestation « remise des règles fondamentales et un rappel des consignes générales de site » à l'ensemble du personnel.
- Réactualisation du planning des visites VIVRE.
- Planification du recyclage des formations pour l'ensemble du personnel.

GLOBAL COMPACT : ODD

ODD 8 : Promouvoir le plein emploi productif et un travail décent pour tous
ODD 12 : Etablir des modes de consommation et de production durables