Responsible Care® 2020

**Trophées Nationaux RSE**





**Aurore FRIES**

**Responsable RC® & RSE**

**01 46 53 11 62**

**afries@francechimie.fr**

**Annexe 1 – Composition du dossier**

|  |  |
| --- | --- |
| **Titre du projet**  | **Contact (prénom, nom)**FonctionAdresse mail + téléphone |
| **Nom Entreprise** **Groupe d’appartenance le cas échéant****Adresse**  |  | **Catégorie(s) du projet** * **Sociale**
* **Santé**
* **Sécurité**
* **Environnement**
* **Energie**
 |
|  |  |  |
| **Sous-titre : caractéristique principale**  |
| **L’entreprise** |  |  |
| Présentation de l’entreprise : date de création, activité/métier, taille (effectif / CA), implantations/nombre de sites en France et/ou à l’étranger, périmètre concerné par le projet, etc. |
|  |  |  |
| **Le contexte, la problématique, l’idée** |  |  |
|  |
|  |  |  |
| **OBJECTIFS ET LIVRABLES DU PROJET** |  |  |
| Mettre en regard les objectifs poursuivis et les livrables ; A quel attente le projet répond-il ? Quel problème est résolu par le projet ? sur quel périmètre et combien de personnes cela mobilise ?Faire ressortir le caractère remarquable du projet et en quoi il est reproductible Cf. art 6 pour les critères d’évaluation |
|  |  |  |
| **La mise en œuvre/déroulé du projet** |  |  |
| * Description des étapes du projet
	+ Où étaient les difficultés rencontrées ?
	+ Où étaient les effets leviers rencontrés (les accélérateurs / facilitateurs) ?
* Un zoom sur les ressources associées (les personnes associées, le budget, partenariats …)
 |
|  |  |  |
| **Les résultats** |  |  |
| Financiers et extra-financiersQuantitatif et qualitatif* Ce qu’a gagné la société et les participants au projet à l’issu de la démarche?
* En quoi la démarche a été collaborative  ?

En termes d’organisation du travail, ce projet vous a-t-il permis de « décloisonner » (créer du lien entre les personnes de différentes expertises) ? de mettre en place un nouveau mode de travail que vous allez conserver à l’avenir ?Résultat en termes de comportement, d’évolution culturelle, de gouvernance, de dialogue parties prenantes … (voir les 6 chapitres de la charte RC ®)Résultats en termes d’améliorations HSE grâce à des indicateurs ; nb de salariés impliqués, nombre d’accident évités, quantité de pollution prévenue |

**Annexe 2 – Fiche Résumée**

|  |  |
| --- | --- |
| Titre du projet  | **Contact (prénom, nom)****Fonction****Adresse mail + téléphone** |
| **Nom Entreprise** **Groupe d’appartenance le cas échéant****Adresse** |  | Catégorie(s) du projet * Sociale
* Santé
* Sécurité
* Environnement
* Energie
 |
| Adresse |  |  |
| Sous-titre : caractéristique principale  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| L’entreprise / Secteurs d’activités  |  |  |
| Présentation rapide de l’entreprise : date de création, activité/métier, taille (effectif / CA), implantations/nombre de sites en France et/ou à l’étranger, périmètre concerné par le projet, etc. |
| Visuels, schéma ou photographies  |  |  |
| Photos ou images représentant / symbolisant le projet ou/et ses bénéfices |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| OBJECTIFS ET LIVRABLES DU PROJET |  |  |
| Insister sur les éléments remarquables du projetMettre en regard les objectifs poursuivis et les livrables ;Faire ressortir le caractère remarquable du projet et en quoi il est reproductible Cf. art 6 pour les critères d’évaluation |